



المملكة العربية السعودية  
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
جمعية إجلال للعاية بكار السن بمركز الحكامية  
تصريح رقم 5287

## ملخص استبيان رضا الموظفين

حرصًا من جمعية "إجلال للعاية بكار السن" بمركز الحكامية على تحسين بيئة العمل وتعزيز الرضا الوظيفي، تم توزيع استبيان داخلي لقياس مدى رضا الموظفين عن مختلف جوانب العمل داخل الجمعية، بما في ذلك بيئة العمل، القيادة، فرص التطوير، العلاقات بين الزملاء، والحوافز.

### أهداف الاستبيان:

- التعرف على آراء الموظفين حول بيئة العمل.
- تحديد نقاط القوة والضعف في بيئة العمل الداخلية.
- دعم اتخاذ قرارات تطويرية مبنية على آراء الموظفين.
- تعزيز مشاركة الموظفين في تحسين بيئة العمل.

عدد المشاركين:

تم جمع ( ٢٣ رداً ) من إجمالي المشاركين.

### النتائج (ملخص):

الملاحظات	النسبة الإيجابية	المحاور
بيئة عمل داعمة ومتعاونة	١٠٠٪	الرضا العام عن بيئة العمل
-	٩٥٪	الرضا عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
غالبية المشاركين يرغبون في تحسين النظام وربطه بالأداء	٩٥٪	نظام الحوافز والمكافآت
-	٩٩٪	القيادة والتواصل الإداري
اجتماعات دورية شهرية	٨٥٪	الاجتماعات والدورات واللقاءات

### التوصيات:

- تنظيم دورات تدريبية دورية للموظفين.
- وضع حوافز ومكافآت لتحفيز الموظفين.
- عقد اجتماعات دورية بين الإدارة والموظفين لتبادل الآراء.
- إنشاء صندوق اقتراحات لتحفيز المشاركة المستمرة في التطوير.

